

Prot. N. 44254

Lugo, 11/11/2014

Al Revisore dei Conti del Comune di Bagnara di Romagna  
C/o Comune di Bagnara di Romagna

**Oggetto: Richiesta controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001 della preintesa del contratto decentrato integrativo del Comune di Bagnara di Romagna per l'annualità economica 2014 e richiesta certificazione della Relazione tecnico-finanziaria**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2014 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, 3<sup>^</sup> comma, del CCNL del 22/1/2004 dei dipendenti degli enti locali.

La stessa illustra la costituzione del fondo della retribuzione accessoria e la preintesa del contratto decentrato in oggetto (allegato alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/7/2012 e s.m.i. della Ragioneria Generale dello Stato.

### **Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrazione**

Il fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Bagnara di Romagna per l'anno 2014 è stato costituito con determina del Segretario Generale n. 48 del 29/10/2014, dopo l'approvazione degli indirizzi alla delegazione trattante e la definizione delle risorse da trasferire all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna. Gli indirizzi sono stati approvati con delibera di G.U. n. 69 del 10/04/2014.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### ***Risorse storiche consolidate***

Importo unico, calcolato ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004: € 21.160,65 .

Detto importo è costituito come segue:

- a) Importo fondi art. 31 CCNL 6/7/1995: € 10.844,04;
- b) Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento economico accessorio: € 1.519,65;
- c) Risorse LED anno 1998/99: € 4.581,14;
- d) 0,52% monte salari 1997: € 1.207,02;
- e) Riduzione risorse lavoro straordinario: € 47,44;
- f) 1,1% monte salari 1999: € 2.961,36.

### ***Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL***

- 1) Incremento dello 0,62% del monte salari dell'anno 2001 previsto dall'art. 32, comma 1 del CCNL del 22/1/2004: € 1.609,62. Monte salari anno 2001 = € 259.616,13;
- 2) Incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001 previsto dall'art. 32, comma 2 del CCNL del 22/1/2004: € 1.298,08. L'incremento spetta essendo stata la spesa di personale dell'anno 2002 pari al 32,41% delle entrate correnti, ovvero inferiore al 39% di detto rapporto;
- 3) Incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2003 previsto dall'art. 4 comma 1 del CCNL del 9/5/2006: € 1.256,12. Monte salari anno 2003 = € 251.224,00;
- 4) Incremento dello 0,6% del monte salari dell'anno 2005 previsto dall'art. 8, comma 2 del CCNL dell'11/4/2008: € 1.821,90. L'incremento spetta essendo stato il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti dell'anno 2007 pari a 37%, ovvero non superiore al 39%. Monte salari anno 2005 = € 303.605,00;
- 5) Incrementi degli importi delle progressioni economiche derivanti dai CCCCNNLL: € 772,98, così dettagliati: - incremento CCNL 9/5/2006: € 287,95, - incremento CCNL 11/04/2008: € 312,52, - incremento CCNL 31/7/2009: € 172,51.

### ***Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità***

A questo titolo va conteggiata la retribuzione individuale di anzianità (RIA) acquisita al fondo a seguito della cessazione del personale dal 2000 al 2011. L'importo complessivo è pari a € 3.846,53, così dettagliato: € 3.846,53 (2000-2010), € 0,00 (2011), € 0,00 (2012), € 0,00 (2013).

### **Sezione II – Risorse variabili**

Al momento in cui si redige la relazione, le risorse variabili inserite nel fondo del Comune di Bagnara di Romagna per l'anno 2014 sono costituite da sponsorizzazioni, servizi conto terzi, economie da lavoro straordinario dell'anno 2013, incremento a fronte di realizzazione di economie e/o maggiori servizi, incentivi al trasferimento all'Unione, economie realizzate sull'erogazione della produttività 2013 e incremento per attuazione piani di razionalizzazione ex art. 16 D.L. 98/2011. Si riporta di seguito il dettaglio delle risorse variabili.

#### ***Sponsorizzazioni e servizi conto terzi***

Nel contratto integrativo sono inseriti € 9.466,39 derivanti dall'utilizzo del 50% dell'importo delle sponsorizzazioni per iniziative 2014 che si prevede di ricevere nel corso dell'anno. L'integrazione del fondo a questo titolo è consentita dal CCNL 5/10/2001 – art. 4, c.4 e dal CCNL 1/4/1999 – art.15, comma 1 lett. d). Si tratta di somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997. Il vigente Regolamento di contratti, approvato con delibera di Consiglio dell'Unione n. 42 del 28/11/2012 prevede all'articolo 70 che il 50% delle sponsorizzazioni ottenute dal Comune possa essere destinato ad incrementare il fondo della retribuzione accessoria dei dipendenti.

Per il Comune di Bagnara di Romagna nel 2014 pari a € 5.050,00, così suddivise per iniziativa:

- Sponsorizzazioni BANCA DI IMOLA: € 1.000,00;
- Sponsorizzazione Cassa di Risparmio di Imola e altri: € 3.200,00;
- Sponsorizzazioni CON.AMI: € 850,00.

Il confronto tra le sponsorizzazioni ricevute e quelle preventivate del 2013 ha dato un saldo pari a zero, pertanto non si effettuano conguagli negativi.

Conseguentemente delle somme evidenziate ai due titoli dell'art.43 Legge n.449/97 possono essere inserite nel fondo il 50% come segue:

- a) totale = € 2.525,00
- b) oneri a carico ente (26,46%) = € 494,80
- c) IRAP (8,5%) = € 158,95

Somma algebrica a-b-c = € 1.871,25, che si destinano all'incremento della parte variabile del fondo a beneficio della produttività.

L'ente inoltre prevede di incassare le seguenti somme "conto terzi" collettivo per attività non ordinariamente rese dall'ente (rimborso da Hera spa per spazzamento strade non presente prima del 31/5/2010): € 10.250,00 – € 2.009,37 (oneri 26,46%) - € 645,49 (IRAP 8,5%) = € 7.595,14.

In totale le sponsorizzazioni e le somme "conto terzi" attese per il 2014 ammontano a € 9.466,39.

### ***Economie da lavoro straordinario***

Le economie accertate sul lavoro straordinario 2013 sono pari a € 5,10.

### ***Economie sull'erogazione della produttività 2013***

Le economie accertate sull'erogazione della produttività 2013 sono pari a € 9,39.

### ***Incremento del fondo ex art. 15 commi 2 e 4 del CCNL dell'1/4/1999***

L'importo inserito è quello massimo, pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 e ammonta a € 2.785,42.

Il CCNL dell'1/4/1999 prevede all'art. 15, comma 4 che il suddetto importo sia utilizzabile, a seguito di accertamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della sua effettiva disponibilità nel Bilancio dell'anno di riferimento, e che lo stesso sia destinato ad obiettivi di produttività e di qualità.

Inoltre, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 31/7/2009, va verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) rispetto del patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007;
- 2) rispetto delle disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
- 3) attivazione di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'ente;
- 4) indicatore di capacità finanziaria dato dal rapporto tra spese di personale e entrate correnti non superiore al 38%. Il dato è relativo all'anno 2007.

Preso atto della citata disciplina contrattuale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha accertato, sulla base della documentazione conservata agli atti del servizio ragioneria, che nel Bilancio 2012 è compresa la suddetta somma, oltre agli oneri a carico dell'ente.

Dato atto che il Comune di Bagnara di Romagna rispetta la suddetta disciplina contrattuale, in quanto:

- non era tenuto al rispetto del patto di stabilità per il triennio 2005-2007. Lo ha rispettato per l'anno 2013;
- ha rispettato per l'anno 2013 il tetto di spesa di personale e lo rispetta per l'anno 2014, come attestato dalle determinate del dirigente dal Settore Organizzazione Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 172 del 3/3/2014 e n. 189 del 6/3/2014. Inoltre il Comune di Bagnara di Romagna ha un rapporto tra spese di personale e spesa corrente comprese le partecipate pari al 26,51%, dunque inferiore al 50% come attestato

dalla nota congiunta del Dirigente dell'Area Servizi Finanziari e del Dirigente del Settore Organizzazione Risorse Umane prot. n. 8767 del 6/3/2014;

- ha attivato anche per l'anno 2014 il sistema di valutazione delle prestazioni del personale e delle attività dell'ente, approvato con delibera della Giunta dell'Unione n. 136 del 23/12/2010 e s.m.i.;
- il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti per l'anno 2007 è stato pari al 37%, come attestato dal conto consuntivo 2007, approvato con la delibera di CC. N. 52 dell'8/7/2008.

Tale somma può essere utilizzata per integrare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2014.

Le suddette risorse saranno destinate all'erogazione di incentivi connessi ai risultati ottenuti relativamente agli obiettivi di miglioramento e sviluppo inseriti nel PDO del PEG 2014.

### ***Incremento del fondo per incentivare il trasferimento del personale all'Unione***

Il fondo è integrato a questo titolo con € 364,56. L'incremento è consentito dall'art. 17, comma 7 del CCNL dell'1/4/1999 e dall'accordo sindacale del 29/4/2008 approvato con delibera della Giunta di Bagnara di Romagna n. 44 del 22/5/2008, di cui è detto nella relazione illustrativa alla quale si rimanda. L'importo è dato dalla sommatoria degli incentivi da finanziarsi derivanti dai trasferimenti disposti fino a tre anni prima, e precisamente: quota 2014 personale transitato nel 2010: € 0,00, quota 2014 personale transitato nel 2011: € 364,56.

### ***Incremento ai sensi dell'art. 16 del D.L. 98/2011***

Le disposizioni contenute nell'art. 16 del D.L. 98/2011 convertito dalla legge 111/2011 prevedono che tutte le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 possono adottare, entro il 31 marzo di ogni anno, piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche.

Detti piani indicano:

- a) la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i correlati obiettivi in termini fisici e finanziari;
- b) in relazione a tali processi, le eventuali economie conseguibili nel triennio, che devono essere aggiuntive rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica (= economie conseguibili nel triennio detratte quelle realizzate grazie ai tagli previsti dal d.l. 78/2010 e ad altri vincoli di legge su personale, consulenze, mostre, convegni ecc.) così come ribadito dalla circolare P.C.M. n. 13 del 11.11.2011.

3. Ogni anno a consuntivo vanno calcolate le economie effettivamente realizzate, certificate dall'OIV. Tali economie possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui la metà va all'incentivazione della performance del personale direttamente e proficuamente coinvolto nel piano e la parte residua va ad incrementare le somme disponibili, di parte variabile, per la contrattazione decentrata dell'ente. La restante quota del 50% del risparmio conseguito costituisce economia a miglioramento dei saldi di bilancio dell'ente.

4. Il piano di razionalizzazione approvato dalla giunta del comune di Bagnara di Romagna con delibera n. 13 del 29/3/2012 per il triennio 2012 – 2014 per l'anno 2013 (aggiornata con delibera della Giunta n. 18 del 27/3/2013) sono i seguenti:

DENOMINAZIONE PIANO E IMPORTO ECONOMIE DESTINABILE ALL'INCENTIVAZIONE	ECONOMIE DESTINATE (IMPORTO COMPLESSIVO)	ONERI A CARICO ENTE DA DETRARRE	IRAP DA DETRARRE	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Riduzione costi dei servizi – € 2.000,00	€ 1.000,00	€ 195,80	€ 62,90	€ 741,30

Totalità complessiva al netto degli oneri e dell'IRAP € 741,30.

5. Il 30/1/2014 l'OIV ha certificato che gli obiettivi previsti dal piano per l'anno 2013 sono stati raggiunti in misura superiore al 100,00%. Pertanto si può procedere all'erogazione degli incentivi per un importo pari a € 741,30.

### Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni del fondo della retribuzione accessoria sono previste dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010. La Circolare della RGS 12/2011 ha dato indicazioni su come operare la decurtazione. Dette indicazioni sono state integrate con la Circolare n. 16/2012. Poiché tra il 2010 ed il 2011 nell'ambito degli enti della Bassa Romagna vi sono stati numerosi trasferimenti di personale dai comuni all'Unione che hanno portato i dipendenti del Comune di Bagnara di Romagna a ridursi da 9 a 7, il confronto tra i dipendenti ai fini del taglio della parte fissa e della parte variabile del fondo è stato fatto tra il personale in servizio al 31/12/2011, pari a 7,66 (non 2010) e la media stimata per il 2014, pari 7,66.

Conseguentemente si sono operate le seguenti decurtazioni:

#### *Parte fissa*

Totale parte fissa fondo 2014: € 31.765,88

Totale parte fissa fondo 2010: € 32.102,76

Differenza da decurtare per supero fondo 2010: € 0,00

Riduzione della parte fissa a seguito di riduzione del personale per cessazioni: € 0,00. Nessuna riduzione della parte fissa a seguito di riduzione del personale per cessazioni (non vi sono state cessazioni). Pertanto la parte fissa del fondo resta confermata in € 31.765,88.

#### *Parte variabile*

Totale parte variabile fondo 2013: € 12.616,37

Totale parte variabile fondo 2010: € 9.897,24

Differenza da decurtare per supero fondo 2010: € 2.719,13

Riduzione della parte variabile a seguito di riduzione del personale per cessazioni: € 0,00.

Non è stata operata la riduzione della parte variabile a seguito di riduzione del personale per cessazioni in quanto non se ne sono verificate. Alla somma non si è tolto l'importo risultante dalla differenza tra la media del personale stimato e quello effettivamente risultante dal consuntivo 2013, in quanto i due dati coincidono. A questo importo vanno aggiunte le somme relative agli istituti non oggetto di decurtazione, e precisamente:

- economie da lavoro straordinario 2013: € 5,10;
- economie da produttività 2013: € 9,39;
- economie da piani di razionalizzazione non soggette a decurtazione: € 741,30.

In totale restano nella parte variabile: € 10.653,03, oltre alle risorse per finanziare gli incentivi previsti da norme di legge.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 31.765,88
  - b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: € 10.653,03
  - c) Totale fondo sottoposto a certificazione: € 42.418,91
  - d) Oneri a carico dell'ente (26,46%): € 11.224,04
  - e) IRAP 8,5%: € 3.605,61
- Totale complessivo fondo decurtato: € 57.248,56.

## **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa**

Si riportano le poste che non sono state oggetto di negoziazione in quanto già definite in precedenti accordi o non negoziabili:

- 1) Fondo per le progressioni economiche all'interno della categoria (art. 4 CCNL 31/3/1999):
  - progressioni effettuate negli anni precedenti: € 7.510,00;
- 2) Fondo per l'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004): € 3.900,00;
- 3) Fondi trasferiti all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna:
  - Fondo progressioni economiche: da trasferimenti 2008 € 502,32, da trasferimenti 2010 € 4.561,96, da trasferimenti 2011 € 1.129,44, in totale € 6.193,72;
  - Fondo indennità educatrici asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14/9/2000): € 0,00;
  - Fondo maggiorazioni indennità personale educativo (art. 6 CCNL 5/10/2001): € 0,00;
  - Fondo indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004): da trasferimenti 2008 € 497,52, da trasferimenti 2010, € 563,40, da trasferimenti 2011 € 924,48, in totale € 1.985,40;
  - Quota parte fissa fondo 2008, ai sensi dell'accordo sindacale di area del 29/4/2008 riportato in sintesi nella relazione illustrativa: € 816,24;
  - Quota parte fissa fondo 2008 derivante dall'incremento previsto dall'art. 8, comma 2 del CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'accordo sindacale di area del 29/4/2008 riportato in sintesi nella relazione illustrativa: € 151,83;
  - Fondo per incentivi al trasferimento previsti dall'art. 17, comma 7 del CCNL 1/4/1999, ai sensi dell'accordo sindacale di area del 29/4/2008 riportato in sintesi nella relazione illustrativa: da trasferimenti 2008 € 0,00, da trasferimenti 2010 € 0,00, da trasferimenti 2011 € 364,56, in totale € 364,56;
  - Fondo per finanziamento istituti di parte variabile al personale trasferito, ai sensi dell'accordo sindacale di area del 29/4/2008 riportato in sintesi nella relazione illustrativa: da trasferimenti 2008 € 1.885,08, da trasferimenti 2010 € 0,00, da trasferimenti 2011 € 3.054,32, da trasferimenti 2014 € 250,00, in totale € 5.189,40.

Totale complessivo: € 26.111,15.

### **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo**

Si riportano le poste che sono state oggetto di negoziazione in quanto non definite in precedenti accordi:

1) Fondo per la produttività, i progetti speciali ed i piani di razionalizzazione (art. 6 CCNL 31/3/1999, sistema di valutazione allegato alla relazione illustrativa al CCDI 2014 e art. 16 D.L. 98/2011):

- produttività PEG – PDO (piano performance): € 7.803,96;
- progetti speciali: € 1.050,00;
- piani di razionalizzazione: € 741,30.

In totale: € 9.595,26;

2) Fondo per indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori e maggiorazioni orarie (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1/4/1999):

- Indennità di turno: € 0,00;
- Indennità di rischio: € 700,00;
- Indennità di reperibilità: € 0,00;
- Indennità di maneggio valori: € 0,00;
- Maggiorazioni orarie: € 200,00.

In totale: € 900,00;

3) Fondo per remunerare le attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (art. 17, comma 2 lett. e) CCNL 1/4/1999):

- Indennità al personale che effettua servizio di pronto intervento in caso di emergenza: € 700,00.

In totale: € 700,00;

4) Fondo per compensare le specifiche responsabilità (art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999): € 5.112,50.

Totale complessivo: € 16.307,76.

### **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa: € **26.111,15**;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: € **16.307,76**;
- c) Totale destinazioni ancora da regolare: € **0,00**;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: € **42.418,91**.

### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione VI – Attestazione motivata, da punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

- a) si attesta che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse fisse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità. Ne è dimostrazione il fatto che ben € 11.208,69 della parte fissa sono trasferite a finanziare istituti della parte variabile;
- b) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, come evidenziato nei vari istituti del CCDI e nel sistema di valutazione riportato in allegato alla relazione illustrativa;

c) si attesta il rispetto del principio di selettività nelle progressioni economiche effettuate, come evidenziato nel sistema di valutazione utilizzato fino al 2010, essendo state bloccate le progressioni economiche negli anni successivi.

### Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

#### Confronto costituzione fondi 2013 e 2014 – parte fissa

Disciplina di riferimento	Importo 2013	Importo 2014	Differenza (2014 - 2013)	Importo 2010
Importo unico ex art. 31, c. 2 CCNL 22/1/2004	21.160,65	21.160,65	0,00	21.160,65
RIA ex art. 4, c. 2 CCNL 5/10/2001	3.846,53	3.846,53	0,00	3.846,53
Incremento dotazioni organiche ex art. 15, c. 5 CCNL 1/4/1999	0,00	0,00	0,00	0,00
Incremento 0,62% monte salari 2001 ex art. 32, c. 1 CCNL 22/1/2004	1.609,62	1.609,62	0,00	1.609,62
Incremento 0,50% monte salari 2001 ex art. 32, c. 2 CCNL 22/1/2004	1.298,08	1.298,08	0,00	1.298,08
Incrementi PEO da CCNL	772,98	772,98	0,00	772,98
Economie PEO 2009				336,88
Incremento 0,50% monte salari 2003 ex art. 4, c. 1 CCNL 9/5/2006	1.256,12	1.256,12	0,00	1.256,12
Incremento 0,6% monte salari 2005 ex art. 8, c. 2 CCNL 11/4/2008	1.821,9	1.821,9	0,00	1.821,9
Totale parte fissa	31.765,88	31.765,88	0,00	32.102,76
Totale parte fissa 2010	32.102,76	32.102,76	0,00	32.102,76
Differenza da decurtare per supero fondo 2010	0,00	0,00	0,00	
Importo parte fissa dopo 1^ decurtazione	31.765,88	31.765,88	0,00	
Decurtazione parte fissa per cessazioni	31.765,88	31.765,88	0,00	
Ulteriore decurtazione per differenza tra stima e consuntivo dipendenti al 31 dicembre 2013	0,00	0,00	0,00	
Totale parte fissa dopo le decurtazioni	31.765,88	31.765,88	0,00	

#### Confronto costituzione fondi 2013 e 2014 – parte variabile

Disciplina di riferimento	Importo 2013	Importo 2014	Differenza (2014 - 2013)	Importo 2010
Sponsorizzazioni ex art. 4, c. 4 CCNL 5/10/2001	7.500,00	9.466,39	1.966,39	5.917,21
Incremento fino ad un massimo dell'1,2% monte salari 1997 ex art. 15, c. 2 e 4 CCNL 1/4/1999	2.785,42	2.785,42	0,00	2.785,42
Incremento per attivazione nuovi servizi ex art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	0,00	0,00	0,00	0,00
Incremento fondo per incentivi al trasferimento all'Unione ex art. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999	364,44	364,56	0,00	1.194,61



Incremento ex art. 16 D.L. 98/2011 (parte soggetta al taglio)	370,65	0,00	-370,65	0,00
Economie da risorse del lavoro straordinario ex art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999	0,00	0,00	0,00	0,00
Economie da produttività ex art. 31, c. 5 CCNL 22/1/2004 e art.17, comma 5 CCNL 1/4/1999	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse non utilizzate negli anni precedenti	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale parte variabile	11.020,51	12.616,37	1.595,86	9.897,24
Totale parte variabile 2010	9.897,24	9.897,24	0,00	9.897,24
Differenza da decurtare per supero fondo 2010	1.123,27	2.719,13	1.595,86	0,00
Importo parte variabile dopo decurtazione per supero fondo 2010	9.897,24	9.897,24	0,00	9.897,24
Importo parte variabile con decurtazione per cessazioni	9.897,24	9.897,24	0,00	9.897,24
Ulteriore decurtazione per differenza tra stima e consuntivo dipendenti al 31 dicembre 2013	0,00	0,00	0,00	
Totale parte variabile soggetta al taglio ex art. 9, comma 2 bis	9.897,24	9.897,24	0,00	
Economie da risorse del lavoro straordinario ex art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999	8,05	5,10	-2,95	
Economie da produttività ex art. 31, c. 5 CCNL 22/1/2004 e art.17, comma 5 CCNL 1/4/1999	228,81	9,39	-219,42	0,00
Somme conto terzi	0,00	0,00	0,00	0,00
Incremento ex art. 16 D.L. 98/2011	370,65	741,30	370,65	0,00
Totale parte variabile	10.504,75	10.653,03	148,28	9.897,24
Somme previste da disposizioni di legge ex art. 4, c. 3 CCNL 5/10/2001 e art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 1/4/1999	0,00	0,00	0,00	109,00
Totale parte variabile con somme previste da norme di legge	10.504,75	10.653,03	148,28	10.006,24

Si precisa che le indicazioni sugli istituti di parte variabile non soggetti al taglio ex art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 sono stati definiti dalla Ragioneria Generale dello Stato soltanto con la Circolare n. 15/2014. Pertanto se ne è tenuto conto soltanto nel CCDI 2014.

### Confronto utilizzo fondi 2013 e 2014 – parte fissa

Istituto contrattuale	Importo 2013	Importo 2014	Differenza (2014 - 2013)	Importo 2010
Progressioni economiche	7.495,00	7.510,00	15,00	11.370,00
Progressioni economiche trasferite all'Unione	6.193,72	6.193,72	0,00	2.784,74
Indennità ex 8^ qualifiche	0,00	0,00	0,00	0,00
Inquadramento vigili urbani ex 6 qualifica (art. 7 c. 4 CCNL 1/4/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Inquadramento vigili urbani ex 6 qualifica (art. 7 c. 4 CCNL 1/4/1999) da trasferire all'Unione	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità educatrici asilo nido	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità educatrici asilo nido da	0,00	0,00	0,00	0,00

trasferire all'Unione				
Maggiorazione indennità personale educativo	0,00	0,00	0,00	0,00
Maggiorazione indennità personale educativo da trasferire all'Unione	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di comparto	4.150,00	3.900,00	-250,00	5.000,00
Indennità di comparto da trasferire all'Unione	1.985,40	1.985,40	0,00	779,22
Importo parte fissa da trasferire all'Unione ex accordo sindacale del 29/4/2008	816,24	816,24	0,00	816,24
Quota incremento fondo ex art. 8, c. 2 CCNL 11/4/2008 da trasferire all'Unione ai sensi dell'accordo sindacale del 29/4/2008	151,83	151,83	0,00	151,83
Totale fondo destinato alla parte fissa	20.792,19	20.557,19	-235,00	20.902,03
Importo trasferito alla parte variabile	10.973,69	11.208,69	235,00	11.200,73
Totale parte fissa	31.765,88	31.765,88	0,00	32.102,76

### Confronto utilizzo fondi 2013 e 2014 – parte variabile

Istituto contrattuale	Importo 2013	Importo 2014	Differenza (2014 - 2013)	Importo 2010
Importo disponibile parte variabile	10.504,75	10.653,03	148,28	9.897,24
Importo trasferito dalla parte fissa	10.973,69	11.208,69	235,00	11.200,73
Totale fondo destinato alla parte variabile	21.478,44	21.861,72	383,28	21.097,97
Produttività, progetti speciali e piani di razionalizzazione	8.512,10	9.595,26	1.083,16	6.183,28
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni orarie	1.200,00	900,00	-300,00	1.000,00
Indennità di disagio	1.350,00	700,00	-650,00	1.960,00
Indennità di responsabilità	5.112,50	5.112,50	0,00	8.875,00
Somme previste da disposizioni di legge ex art. 4, c. 3 CCNL 5/10/2001 e art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 1/4/1999	0,00	0,00	0,00	109,00
Incentivi al trasferimento da trasferire all'Unione	364,44	364,56	0,12	1.194,61
Quota retribuzione accessoria variabile da trasferire all'Unione	4.939,40	5.189,40	250,00	1.885,08

## Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono tre capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti del Comune, uno per importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'ente e uno per l'IRAP. Gli importi da trasferire all'Unione sono inseriti in altrettanti

capitoli che finanziano le risorse destinate alle funzioni trasferite a quell'ente. Gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge sono finanziati in appositi capitoli di spesa corrente (incentivi ISTAT) e di investimento (incentivi di progettazione ex art. 92 commi 5-6 del D. Lgs 163/2003). Nella sezione III di questo modulo si riportano i suddetti capitoli.

## **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2013 sono state complessivamente rispettate, come attestate dal sottoelencato confronto tra preventivo e consuntivo dei suddetti capitoli.

### **Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2013**

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072BA-art1030-cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	27.819,60	27.810,21	9,39
1072BA-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	7.361,07	7.358,59	2,48
7072BA-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	2.364,67	2.363,87	0,80
Totale	-	37.545,34	37.532,67	12,67

### **Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale trasferito all'Unione – anno 2013**

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
VARI CAPITOLI ART. 5230/1060	Compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	14.451,03	14.451,03	0,00
VARI CAPITOLI ART. 5230/1060	Oneri su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	3.823,74	3.823,74	0,00
VARI CAPITOLI ART. 5230/1060	IRAP su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	1.228,33	1.228,33	0,00
Totale	-	19.503,10	19.503,10	0,00

### **Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2013 (DATI SU INCENTIVI EX MERLONI E COMPENSI ISTAT)**

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
9090BA 0011 cdg 141	Compensi lordi	0,00	0,00	0,00
9090BA 0011 cdg 141	ONERI su incentivi compreso INAIL	0,00	0,00	0,00
9090BA 0011 cdg 141	IRAP su incentivi	0,00	0,00	0,00
Totale	-	0,00	0,00	0,00

## **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si attesta che le risorse inserite nel contratto integrativo sono disponibili nei sottoelencati capitoli del bilancio 2014.

### **Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2014**

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072BA-art1030-cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	18.122,50	18.122,50	0,00
1072BA-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	4.795,21	4.795,21	0,00
7072BA-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	1.540,41	1.540,41	0,00
Totale	-	24.458,12	24.458,12	0,00

#### Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2015

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072RF-art1030-cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	9.595,26	9.595,26	0,00
1072RF-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	2.538,91	2.538,91	0,00
7072RF-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	815,60	815,60	0,00
Totale	-	12.949,77	12.949,77	0,00

I suddetti importi sono stati prenotati nel bilancio 2014.

Il totale della spesa per il fondo 2014 della retribuzione dei dipendenti dell'ente suddiviso nelle due annualità è pari a € 37.407,89.

#### Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale trasferito all'Unione – anno 2014

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
VARI CAPITOLI ART. 5230/1060	Compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	14.701,15	14.701,15	0,00
VARI CAPITOLI ART. 5230/1060	Oneri su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	3.889,92	3.889,92	0,00
VARI CAPITOLI ART. 5230/1060	IRAP su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	1.249,60	1.249,60	0,00
Totale	-	19.840,67	19.840,67	0,00

#### Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2014 (DATI SU INCENTIVI EX MERLONI E COMPENSI ISTAT)

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1070BA-art1030	Compensi lordi	0,00	0,00	0,00
1070BA-art1110	ONERI su incentivi compreso INAIL	0,00	0,00	0,00
7070BA-art7010	IRAP su incentivi	0,00	0,00	0,00
Totale	-	0,00	0,00	0,00

Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e delle norme di legge per poter concludere la procedura di esecutività del contratto decentrato integrativo.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40 (comma 3-sexstie) della legge 165/2001.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Distinti saluti

IL DIRIGENTE  
(Dott. Roberto Suzzi)

**COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA**  
(Provincia di Ravenna)

CONTROLLO COMPATIBILITA' COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO E DELLE NORME  
DI LEGGE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

• **Contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2014**

Ai sensi dell'art 4, comma 3 del CCNL del 22/1/2004 e degli artt. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001, il Revisore dei Conti del Comune di Bagnara di Romagna esprime il sotto elencato parere in merito al controllo della compatibilità dei costi del suddetto contratto decentrato integrativo.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Si certifica inoltre la relazione tecnico-finanziaria sulla preintesa al contratto.

Bagnara di Romagna, \_\_\_\_\_

IL REVISORE UNICO  
(Mario Venanzi)

\_\_\_\_\_